

Міністерство освіти і науки України
Сумський державний університет
Азадський університет
Каракалтакський державний університет
Київський національний університет технологій та дизайну
Луцький національний технічний університет
Національна металургійна академія України
Національний університет «Львівська політехніка»
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»
Одеський національний політехнічний університет
Сумський національний аграрний університет
Східно-Казахстанський державний технічний
університет ім. Д. Серікбаєва
Технічний університет Кошице
Українська асоціація якості
Українська інженерно-педагогічна академія
Університет Барода
Університет ім. Й. Гуттенберга
Університет «Politechnika Świętokrzyska»
Харківський національний університет
міського господарства ім. О. М. Бекетова
Херсонський національний технічний університет

СИСТЕМИ РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПОСТАНОВЛЕННЯ ПРОДУКЦІЇ НА ВИРОБНИЦТВО. ІНДУСТРІЯ 4.0. СУЧАСНИЙ НАПРЯМОК АВТОМАТИЗАЦІЇ ТА ОБМІНУ ДАНИМИ У ВИРОБНИЧИХ ТЕХНОЛОГІЯХ

Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції
(м. Суми, 22–26 травня 2017 року)



Сайт конференції: <http://srpv.sumdu.edu.ua>.

Суми
Сумський державний університет
2017

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

*Толбатов В.А. *, к.т.н., доцент; Смоляров Г.А. **, к.е.н., доцент;
Толбатов А.В. **, к.т.н., доцент; Дахно Л.О. **, студентка
* Сумський державний університет, м. Суми, Україна
** Сумський національний аграрний університет, м. Суми, Україна*

Системи управління ресурсами це комплекс програмних, технічних, інформаційних, лінгвістичних, організаційно-технологічних засобів та дій кваліфікованого персоналу, призначений для вирішення завдань планування і управління ресурсною базою організації [1, 2].

У нинішніх умовах ефективно управління ресурсами підприємства становить весь процес управління організації в цілому. Тому, підвищення ефективності управлінської діяльності ресурсами підприємства стає одним з напрямків покращення діяльності підприємства в цілому.

Втілення систем управління ресурсами підприємством, як і будь-яка серйозна переміна на підприємстві, є складним і в більшості випадків болочим процесом.

При залученні управління ресурсами підприємства в більшості випадків виникає активний супротив працівників на місцях, яке виступає значною перешкодою і повністю здатне зірвати або суттєво затримати проект впровадження. Це зазвичай викликано деякими людськими чинниками, найбільш поширенішими я такі: побоюваннями перед нововведеннями, консерватизмом, страхом втратити роботу або втратити своє стійке становище на підприємстві, страхом значно збільшити відповідальність за свої дії. Для досконалого управління ресурсами підприємства механізм створення та залучення ресурсів повинен ґрунтуватися на принципах системності та комплексності. Принцип системності передбачає існування механізму управління ресурсами як специфічної динамічної системи. Під системою слід розуміти сукупність елементів, які знаходяться у взаємозв'язку і взаємозалежності один від одного, утворюючи певну єдність.

Для того, щоб більш ефективно і раціонально використовувати ресурси у виробництві потрібно розробляти і реалізовувати інноваційні стратегії зниження собівартості продукції, що дасть змогу підприємству досягти зниження витрат ресурсів на виробництво продукції.

Список літератури

1. Tolbatov A., Zaritskiy O., Pavlenko P. Data Representing and Processing in Expert Information System of Professional Activity Analysis // TCSET 2016 – Lviv-Slavske, 2016. – P. 718–720.

2. Tolbatov A., Lavrov E., Pasko N., Krivodub A. Mathematical models for the distribution of functions between the operators of the computer-integrated flexible manufacturing systems // TCSET 2016 – Lviv-Slavske, 2016. – P. 72–75.